



## ПРАКТИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ: КУРС НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

Национальный центр маркетинга и конъюнктуры цен Министерства иностранных дел Беларуси продолжает курс обучающих семинаров для представителей государственных и коммерческих предприятий республики, посвященных актуальным вопросам ведения хозяйственной деятельности.

### КАК ПРАВИЛЬНО ПРОВОДИТЬ ПОДРЯДНЫЕ ТОРГИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Семинар на тему «Порядок проведения подрядных торгов в строительстве» прошел 16—17 февраля текущего года в Минске. Присутствовавшие на нем представители субъектов хозяйствования получили разъяснения по последним изменениям в законодательной базе этой сферы. В том числе — рекомендации разработчиков нормативно-правовой базы и ведущих специалистов-практиков по грамотному применению положений в регулировании порядка проведения торгов и процедуры переговоров; по классификации и применению конкурсных и неконкурсных процедур закупок, по вопросам, касающимся источников финансирования и способов производства работ и т. д. Большой интерес вызвала информация об изменениях в порядке проведения торгов по упрощенной схеме, лотовых закупках в строительстве, их преимуществе и недостатках.

Начальник юридического управления ОАО «МАЗ» Владимир Майборода на практических примерах ознакомил участников семинара с процедурой предварительного квалификационного отбора претендентов, подготовкой конкурсной документации для проведения подрядных торгов, особенностями их организации и проведения, обеспечения инженерной инфраструктуры и благоустройства, оказания подобных услуг на поставку товаров и по выбору субподрядных организаций.

Начальник управления казначейства Главного управления Минфина по городу Минску Елена Гулевич подробно рассказала о порядке оплаты расходов за счет бюджетных средств через органы казначейства.

В свою очередь, помощник председателя комиссии жилищной политики, торговли и приватизации Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь Григорий Лысаковский напомнил о дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности за нарушения порядка проведения процедур закупок товаров, работ и услуг в области строительства.

Семинар проходил в форме вопросов и ответов, и представители белорусских организаций смогли получить информацию, которая поможет успешно осуществлять практическую деятельность.

### КАДРОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Не менее содержательным и актуальным для субъектов хозяйствования Беларуси оказался семинар, организованный в Бресте, на тему «Аудит кадровой документации. Документация предприятия (организации) и технология работы с документами». В нем приняли участие представители 29 организаций области, представляющих отрасли народного хозяйства Беларуси различной формы собственности, в том числе жилищно-коммунальное хозяйство, строительство, промышлен-



Во время проведения семинара в г. Минске

ность и банковскую сферу. Среди них СП «Унибел», ОАО «Пинский опытно-механический завод», ОАО «Брестское пиво», совместное белорусско-итальянское предприятие «Динамо Программ Брест», ЗАО «Инволюкс», Брестское региональное отделение «Белвнешэкономбанка» и др.

В ходе семинара главный юрист отдела трудового законодательства юридического управления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Татьяна Рахубо акцентировала внимание его участников на вопросах оформления приема на работу, срока действия трудового договора (контракта), внесения изменений и дополнений в трудовой договор (контракт), типичных ошибок при заключении трудового договора (контракта); рассказала об ответственности нанимателей, правилах ведения трудовых книжек и личных дел работников; о предоставлении трудовых и социальных отпусков, порядке перевода специалистов на неполную рабочую неделю, разработке должностных инструкций.

Как и в Минске, семинар в Бресте проходил в форме обмена мнениями между лектором и представителями субъектов хозяйствования, что позволило значи-

тельно расширить тематику освещаемых вопросов. В частности, участники семинара получили ответы на вопросы об особенностях оформления трудовых книжек работников при изменении условий контрактов; о порядке и сроках предоставления отпусков для специалистов, работающих по совместительству; сохранении и смещении сроков оплачиваемых отпусков сотрудников при временной остановке предприятия и об отправлении работников в вынужденные неоплачиваемые отпуска.

Как показывает практика проведения обучающих семинаров, такая форма взаимодействия между представителями предприятий (организаций) республики и органами государственного управления наиболее продуктивна. С учетом их практической направленности потребность в проведении подобных мероприятий остается актуальной. Новые темы мероприятий и направления сотрудничества Национального центра маркетинга и конъюнктуры цен с представителями субъектов хозяйствования республики будут определяться по результатам анкетирования, проводимого в рамках семинаров.

**Собственная информация**